

ASOCIACE ZŘIZOVATELŮ ŠJ

Asociace zřizovatelů je poměrně mladá organizace, která sdružuje odborníky v oblasti výživy, školské legislativy a školského managementu. V rámci své činnosti podporuje rozvoj této oblasti, napomáhá šíření dobré praxe a výměnu zkušeností. Současně zajišťuje vzdělávání svých členů, organizuje odborná školení pro ředitele škol a školských zařízení a pro pracovníky zařízení školního stravování.

Foto: archiv AG FOODS, www.az-skolnijidelny.cz

Zeptali jsme se jejího místopředsedy Mgr. Daniela Štěpána.

Vážený pane místopředsedo, Asociace zřizovatelů školních jídelen, z. s. je mladá organizace, můžete nám přiblížit vaše začátky a důvody, které vás vedly k zájmu o tuto problematiku?

V minulém volebním období jsem zastával funkci místostarosty na Praze 7 a o problematiku školního stravování jsem se velmi intenzivně zajímal – v té době z pozice zřizovatele. Dotazníkové šetření, které vedla paní doktorka Cajthamlová, bylo startovním můstkem pro naše další rozhodnutí – rozloučili jsme se na naší městské části s automaty ve školách a založili jsme obědové konto pro děti, které nechodily na obědy z finančních důvodů.



Mgr. Daniel Štěpán -
místopředseda Asociace
zřizovatelů

Já osobně jsem celiak a tudíž jsem taky problémy rodičů dětí s potřebou dietní úpravy stravy vnímal intenzivně. Z tohoto důvodu jsem v roce 2013 inicioval na MŠMT jednání ohledně možnosti novelizace vyhlášky o školním stravování, která by umožnila školním jídelnám dietní stravu připravovat. Více o naší

předcházející činnosti je možné se dočíst na našich webových stránkách ve článku: „Důvody k pomalu rodičům se optimismu“.

Jaké jsou vize AZŠJ?

Decentralizace školního stravování, roztržitost chápání vyhlášky o školním stravování - především tolik zatracovaného spotřebního koše a informací v oblasti, jakosti a kvality pokrmů a stejně tak individuálních výkladů správné výrobní praxe personálu školních jídelen a vedoucích kuchyní, způsobuje dehonestaci tak zásadní služby jakou školní stravování je. Naší vizí je ve spolupráci se zřizovateli a řediteli škol a školských zařízení vrátit školním jídelnám důstojné postavení ve společnosti, které jim, dle našeho názoru, právem náleží.

Naší hlavní výzvou je zachránit léty osvědčený, unikátní systém školního stravování.

V čem spatřuje vaše hlavní výzvy?

Situace v oblasti školního stravování je velmi komplikovaná. Hlavní příčiny tohoto stavu vidíme:

- v nejednotnosti názoru odborníků a opatrného vyjádření Ministerstva zdravotnictví k otázkám potřeby aktualizace výživových norem pro školní stravování,
- v zásahu různých zájmových skupin do této oblasti, které se do školních jídelen dostávají pod rouškou řešení nějakého problému (v současné době je velmi moderní např. boj proti obezitě),
- v rozdělování potravin na zdravé a nezdravé, v přehnaném a mnohdy až chorobném důrazu na identifikaci a konzumaci těch zdravých, medializace a dehonestování těch, kteří nejedou v tomto zdravém proudu,
- v personálním zabezpečení školních jídelen. Mám na mysli především špatné finanční ohodnocení pracovníků (plánované 5% navýšení při současném finančním ohodnocení dle nás tento problém neřeší, dále ve školních jídelnách je z důvodu finančních úspor často stanoven nižší počet pracovníků, než kolik by jich tam na výkon náleželo a je velmi smutné, ale bohužel ne ojedinělé, stále se vyskytují zaměstnavatelé, kteří pracovníky školních jídelen zaměstnávají dobu určitou a o prázdninách šupajdy na pracák. Sehnat za těchto podmínek (můžeme říct téměř šikanózních podmínek) pracovníky do školních jídelen je v mnoha regionech nadlidský úkol.

Tato situace vede k nebyvalým tlakům médií, veřejnosti a rodičů na školní stravování. V konečné fázi na tuto nejednotnost doplácí pracovníci školních jídelen, kteří se formují do názorových táborů v závislosti na síle přesvědčovacích metod. A k čemu to všechno vede? Velká řada zřizovatelů nechce řešit a čelit jednotlivým nátlakovým skupinám a buď se již rozhodla, nebo se rozhoduje vyřešit školní stravování prostřednictvím soukromých firem. Takže naší hlavní výzvou je zachránit tento léty osvědčený, unikátní systém.

Existuje vůbec nějaké řešení?

V současné době je to tak, že školy ve snaze dokázat jak jsou skvělé a jak dbají o zdraví svých svěřenců, pořádají hon na různé certifikáty. Především je tedy nutné, aby státní instituce nastavily systém jednotného garantovaného hodnotícího systému, definovaného jasnými, transparentními kritérii, který by byl nositelem důvěryhodné, komplexní a aktuální informace o vzdělávací instituci.

**Předsedkyně
AZŠJ, z. s. je
MUDr. Kateřina
Cajthamlová**



MUDr. Kateřina Cajthamlová

lékařka – internistka, systematická terapeutka a poradkyně zdravotního životního stylu, 10 let pracovala na lůžkovém oddělení a 4 roky na ambulanci nemocnice na Homolce, 15 let má soukromou praxi

Vize: Pojďme obnovit to, co dělalo z našich školních jídelen vzorový systém pro mnohé země světa. To znamená především soustavnou metodickou podporu, která může pomoci jak ve zlepšení stravovacích služeb, tak při zvyšování kvality personálu. Nejde o žádné plánované hospodářství. Cílem je, aby byly naše školní jídelny samostatně iniciativní a kreativní. Aby věděly, co dělají; aby to dělaly co nejlépe a aby v nich pracovaly odborně vzdělaní a v dobrém slova smyslu angažovaní lidé, kterým přeci není jedno, co jejich strážníci jedí. A proto je třeba vyzdvihnout poctivou a náročnou práci kuchařek a hospodářek v očích dětí, kantorů i veřejnosti.